

## M02-AI 賦能人才管理：職能建置到績效管理實務

企業在進行績效評估與獎酬分配時，常面臨評估標準不一致、獎金分配缺乏激勵效果等問題。

參與本課程你將建立「以職能為基礎」的績效與獎酬制度設計觀念。透過職能的導入，讓管理更具公平性與一致性，使績效不只看結果，更評估員工的行為與能力表現；同時連結獎酬制度，打造具激勵性的薪酬機制，推動制度升級與人才強化。

課程涵蓋應用生成式 AI 工具輔助建置職能、績效管理文件，以及模擬績效面談情境，提升您的數位應用能力，工作效能升級。

課程大綱	<p><b>【職能概念與建置做法】</b></p> <p>職能定義與類型 職能應用方式與應用效益 職能建置做法 勞動部職能資源與應用</p>	<p><b>【生成式 AI 輔助職能建置】</b></p> <p>人工智慧概念 AI 對人才與能力需求的影響 職能建置與績效管理歷程適合使用生成式 AI 機會點 生成式 AI 輔助職能建置</p>
	<p><b>【職能為基礎的績效管理】</b></p> <p>績效管理歷程 績效管理常見問題 職能於績效評核應用 職能導向的考核：目標達成+職能到位 職能用於發展性評估 關鍵人才遴選、職能評估、職能發展 案例分享</p>	<p><b>【生成式 AI 輔助績效管理】</b></p> <p>生成式 AI 輔助生成職能評鑑、績效管理等文件 生成式 AI 輔助模擬績效面談 學習反思與工作應用</p>
	<p><b>【職能導向的獎酬制度】</b></p> <p>職能表現連結薪酬級距 表現導向 vs 職位導向的獎酬制度 彈性獎金制度與激勵設計策略 案例分享</p>	
主辦單位	勞動部勞動力發展署	
執行單位	中華民國全國中小企業總會	
策盟單位	台灣電路板協會	
建議對象	企業、訓練單位、公(協)會、政府機(關)人力資源相關領域之人員	
上課時間	115/6/3(三)·09:30-16:30·共計 6 小時。	
講師簡介	<p><b>賴廣瑜 講師</b></p> <p>&lt;學歷&gt; 交通大學傳播研究所碩士 &lt;專業領域&gt;</p> <p>輔導：職能建置、職能導向人才發展制度建置、教學設計、教學資源研發設計 教學：創新創意、領導力、團隊溝通</p>	
報名費用	<b>課程全額免費，中午附精緻餐盒乙份</b>	
注意事項	<p>1. 若人數未達開班人數，主辦方有保留取消、延期變更等權利。</p> <p>2. 課程結束後需協助填寫<b>滿意度調查</b>、<b>認同表調查</b>。</p>	
窗口	<p>課程/內容相關：陳小姐 (T) 03-3815659#502 (E) alice@tpca.org.tw 報名/繳費相關：唐小姐 (T) 03-3815659#508 (E) training@tpca.org.tw</p>	